



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 230]
No. 230]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 27, 2006/ज्येष्ठ 6, 1928
NEW DELHI, SATURDAY, MAY 27, 2006/JYAISTHA 6, 1928

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय
(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 मई, 2006

सा.का.नि. 317(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1958, में जहां तक उनका संबंध ट्रेक्टर मैकेनिक-सह-ड्राइवर और ट्रेक्टर ड्राइवर के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, के अधीन राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर में ट्रेक्टर मैकेनिक-सह-ड्राइवर और ट्रेक्टर ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर ट्रेक्टर मैकेनिक-सह-ड्राइवर और ट्रेक्टर ड्राइवर भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : यह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
1. ट्रैक्टर मैकेनिक-सह-ड्राइवर	01* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4000-100-6000 रूपए

चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय असेनिक सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(5)	(6)
लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)	(8)
<p>18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।)</p> <p>टिप्पण 1 - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2 - रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 3 - अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आयु में छूट प्राप्त है।</p>	<p>आवश्यक:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. सरकारी, राजकीय औद्योगिक संस्थान द्वारा ट्रैक्टर मैकेनिक ट्रेड सर्टिफिकेट के साथ मिडिल स्कूल पास। 2. डीजल और पेट्रोल दोनों के द्वारा चलने वाले ट्रैक्टर और गाड़ियों के साधारण रखरखाव और ओवरहालिंग में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव। 3. रिपेयर के स्वतंत्र प्रभार को संभालने की योग्यता भारी ट्रैक्टर ट्रकों और मोटर गाड़ियों की ओवर हाल। 4. ट्रैक्टर और मोटर गाड़ियों को चलाने के लिये समुचित अनुज्ञप्ति रखना चाहिये। <p>टिप्पण 1 - अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(9)	(10)	(11)
आयु: नहीं शैक्षिक अर्हता: हाँ अधिसूचना की तारीख पर नियमित आधार पर विद्यमान पदधारी ट्रेक्टर ड्राइवर के पद को इस भर्ती से छूट प्राप्त होगा।	दो वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति

1. केंद्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/पब्लिक सैक्टर उपक्रम/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारियों

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो, अथवा

(ii) 3200-4900 रु० की श्रेणी में पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। और (ख) स्तम्भ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव रखता हो।

2. ऐसे विभागीय ट्रेक्टर ड्राइवर, जो उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो प्रतिनियुक्ति पर भी विचार किया जायेगा ऐसी दशा में, वह नियुक्ति के लिये चयन किया गया हो वह पद प्रोन्नति द्वारा भर गया समझा जायेगा।

टिप्पण 1 - पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)	(14)
समूह ' ग ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)	लागू नहीं होगा
1. निदेशक राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर अध्यक्ष	
2. चीनी प्रौद्योगिकी का आचार्य (सर्वे और सूचना) राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर सदस्य	
3. प्रभाग/अनुभाग का प्रधान राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर सदस्य	
4. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी कार्यालय का प्रधान, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)
2. ट्रेक्टर ड्राइवर	01* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह ' ग ' , अराज्यसन्निह, अननुसचिवीय	3050-75-3950-80- 4590 रुमए

(5)	(6)
लागू नहीं होता	नहीं

(7)	(8)
18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।) टिप्पण 1 - आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और	1. सरकारी, राजकीय औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेक्टर मैकेनिक ट्रेड सर्टिफिकेट के साथ मिडिल स्कूल पास। 2. केंद्रीय/राज्य सरकार या केंद्रीय/राज्य सरकार निकाय के उपक्रम में ट्रेक्टर चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1 - अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(7)	(8)
<p>स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2 - रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> <p>टिप्पण 3 - अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आयु में छूट प्राप्त है।</p>	<p>टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	100% सीधे भर्ती

(12)
लागू नहीं होता।

(13)	(14)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)</p> <ol style="list-style-type: none"> निदेशक अध्यक्ष राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर चीनी प्रौद्योगिकी का आचार्य सदस्य (सर्वे और सूचना) राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर एक अनुसूचित जाति/ सदस्य अनुसूचित जनजाति अधिकारी (यदि उपरोक्त अधिकारियों में से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी नहीं है।) प्रभाग/अनुभाग का प्रधान सदस्य राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी सदस्य कार्यालय का प्रधान, राष्ट्रीय चीनी संस्थान, कानपुर 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/3/2005-श.प्र.]

हर्ष मालवीय, अवर सचिव

1622 GI/06-2

टिप्पणी :- राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर के समूह 'ग' पदों के मूल नियम, 1958 और समूह 'घ' पदों के मूल नियम, 1959, भारत के राजपत्र में क्रमशः सा0का0नि0 सं0 495 दिनांक 23 अप्रैल, 1958 और सा0का0नि0 सं0 158 दिनांक 28 जनवरी, 1959 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:-

1. सा0का0नि0 769 दिनांक 29 जून, 1959
2. सा0का0नि0 1307 दिनांक 12 सितंबर, 1977
3. सा0का0नि0 84 दिनांक 7 जनवरी, 1981
4. सा0का0नि0 146 दिनांक 21 जनवरी, 1981
5. सा0का0नि0 147 दिनांक 23 जनवरी, 1981
6. सा0का0नि0 169 दिनांक 27 जनवरी, 1981
7. सा0का0नि0 170 दिनांक 27 जनवरी, 1981
8. सा0का0नि0 171 दिनांक 28 जनवरी, 1981
9. सा0का0नि0 237 दिनांक 13 फरवरी, 1981
10. सा0का0नि0 262 दिनांक 19 जनवरी, 1981
11. सा0का0नि0 306 दिनांक 3 मार्च, 1981
12. सा0का0नि0 340 दिनांक 17 मार्च, 1981
13. सा0का0नि0 407 दिनांक 6 अप्रैल, 1981
14. सा0का0नि0 408 दिनांक 7 अप्रैल, 1981
15. सा0का0नि0 432 दिनांक 8 अप्रैल, 1981
16. सा0का0नि0 497 दिनांक 7 मई, 1981
17. सा0का0नि0 515 दिनांक 11 मई, 1981
18. सा0का0नि0 569 दिनांक 26 मई, 1981
19. सा0का0नि0 608 दिनांक 26 जून, 1981
20. सा0का0नि0 671 दिनांक 2 जुलाई, 1981
21. सा0का0नि0 672 दिनांक 3 जुलाई, 1981
22. सा0का0नि0 693 दिनांक 14 जुलाई, 1981
23. सा0का0नि0 738 दिनांक 27 जुलाई, 1981
24. सा0का0नि0 717 दिनांक 1 अगस्त, 1981
25. सा0का0नि0 796 दिनांक 6 अगस्त, 1981
26. सा0का0नि0 572 दिनांक 8 जून, 1982
27. सा0का0नि0 757 दिनांक 26 अगस्त, 1982
28. सा0का0नि0 935 दिनांक 30 अक्टूबर, 1982
29. सा0का0नि0 240 दिनांक 19 मार्च, 1983
30. सा0का0नि0 525 दिनांक 1 जुलाई, 1983
31. सा0का0नि0 649 दिनांक 3 सितंबर, 1983
32. सा0का0नि0 932 दिनांक 25 जुलाई, 1984
33. सा0का0नि0 37 दिनांक 24 दिसंबर, 1986
34. सा0का0नि0 592 दिनांक 5 जुलाई, 1988
35. सा0का0नि0 526 दिनांक 17 जुलाई, 1989
36. सा0का0नि0 939 दिनांक 7 दिसंबर, 1989
37. सा0का0नि0 461 दिनांक 12 अक्टूबर, 1995
38. सा0का0नि0 209 दिनांक 10 मार्च, 2003
39. सा0का0नि0 583-ई दिनांक 30 मई, 2003
40. सा0का0नि0 683-ई दिनांक 25 अगस्त, 2003
41. सा0का0नि0 114-ई दिनांक 13 फरवरी, 2004
42. सा0का0नि0 390-ई दिनांक 9 जून, 2005
43. सा0का0नि0 626-ई दिनांक 30 सितंबर, 2005
44. सा0का0नि0 693-ई दिनांक 24 नवंबर, 2005

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th May, 2006

G.S.R. 317(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'C' posts) Rules, 1958, in so far as they relate to the posts of Tractor Mechanic-cum-Driver and Tractor Driver except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Tractor Mechanic-cum-Driver and Tractor Driver in the National Sugar Institute, Kanpur, under the Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, namely :-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur (Tractor Mechanic-cum-Driver and Tractor Driver) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay. - The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.- No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Tractor Mechanic-cum-Driver	01*(2006) *Subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.4000-100-6000

Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of Central Civil Services(Pension Rules), 1972.
(5)	(6)
Not applicable.	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(7)	(8)
<p>Between 18 to 25 years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).</p> <p>Note-1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>Note-2: In the case of post filled through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p> <p>Note-3: Age relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.</p>	<p><u>Essential</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Middle School with Tractor Mechanic Trade Certificate from Government ITI. 2. At least five years experience in overhauling and general maintenance of Tractors and Vehicles, both Diesel and Petrol driven. 3. Ability to take up independent charge of repair, overhaul of heavy tractors, trucks and Motor Vehicles. 4. Should possess proper license for driving Tractors and Motor Vehicles. <p>Note:1- Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note2: - The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation
(9)	(10)
Age: No Educational Qualification: Yes The existing incumbent holding the post of Tractor Driver on regular basis on the date of notification will be exempted from this requirement.	Two years

Method of recruitment: whether by promotion or deputation/ absorption or direct recruitment and percentage of vacancies to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made.
(11)	(12)
Promotion/ Deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion / Deputation</p> <p>1. Officers of the Central / State Government / Union territories / Public Sector Undertakings / Semi-Government / Autonomous or Statutory Organizations,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the grade of Rs. 3200-4900; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).</p> <p>2. The Departmental Tractor Driver with 8 years regular service in the grade will also be considered along with deputationists. In case, he is selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>Note:1-The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note: 2 - Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
<p>Group -C: Departmental Promotion Committee (for considering promotion / confirmation) :</p> <p>1. Director, -Chairman National Sugar Institute, Kanpur.</p> <p>2. Professor of Sugar Technology -Member (Survey and Information), National Sugar Institute, Kanpur.</p> <p>3. Head of Division/Section -Member National Sugar Institute, Kanpur</p> <p>4. Senior Administrative Officer -Member Head of Office. National Sugar Institute, Kanpur.</p>	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
2. Tractor Driver	01*(2006) *Subject to variation dependent upon work-load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.3050-75-3950-80- 4590

(5)	(6)
Not applicable.	No

(7)	(8)
<p>Between 18 to 25 years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).</p> <p>Note-1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and</p>	<p>1. Middle School with Tractor Mechanic Trade Certificate from Government III.</p> <p>2. Experience in Tractor Driving for at least 3 years at Central/ State Government or Undertaking of the Central/State Government bodies.</p> <p>Note:1- Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note2: – The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates</p>

(7)	(8)
<p>Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>Note-2: In the case of post filled through employment exchange the crucial date for determining the age limit shall be in each case the date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.</p> <p>Note-3: Age Relaxable for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes.</p>	<p>belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

(9)	(10)
Not applicable	Two years

(11)	(12)
100% direct recruitment	Not applicable

(13)	(14)
<p>Group -C: Departmental Promotion Committee (for considering promotion / confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, -Chairman National Sugar Institute, Kanpur. 2. Professor of Sugar Technology -Member (Survey and Information), National Sugar Institute, Kanpur. 3. A Scheduled Castes/ -Member Scheduled Tribes Officer, if none of the above officers belongs to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes 4. Head of Division/Section -Member National Sugar Institute, Kanpur 5. Senior Administrative Officer -Member Head of Office, National Sugar Institute, Kanpur. 	Not applicable

[F. No. A-12018/3/2005-SA]

HARSH MALVIYA, Under Secy.

Footnote: The National Sugar Institute, Kanpur (Group 'C' Posts) Recruitment Rules – 1958 and Group 'D' posts Recruitment Rules – 1959 were published in Part-II, Section 3, Sub-Section(i) vide GSR number 495 dated 23.4.1958 and GSR-158 dated 28.1.1959 and subsequently amended vide;

1. G.S.R. 769 dated the 29th June, 1959
2. G.S.R. 1307 dated the 12th September, 1977
3. G.S.R. 84 dated the 7th January, 1981
4. G.S.R. 146 dated the 21st January, 1981
5. G.S.R. 147 dated the 23rd January, 1981
6. G.S.R. 169 dated the 27th January, 1981
7. G.S.R. 170 dated the 27th January, 1981
8. G.S.R. 171 dated the 28th January, 1981
9. G.S.R. 237 dated the 13th February, 1981
10. G.S.R. 262 dated the 19th February, 1981
11. G.S.R. 306 dated the 3rd March, 1981
12. G.S.R. 340 dated the 17th March, 1981
13. G.S.R. 407 dated the 6th April, 1981
14. G.S.R. 408 dated the 7th April, 1981
15. G.S.R. 432 dated the 8th April, 1981
16. G.S.R. 497 dated the 7th May, 1981
17. G.S.R. 515 dated the 11th May, 1981
18. G.S.R. 559 dated the 26th May, 1981
19. G.S.R. 608 dated the 26th June, 1981
20. G.S.R. 671 dated the 2nd July, 1981
21. G.S.R. 672 dated the 3rd July, 1981
22. G.S.R. 693 dated the 14th July, 1981
23. G.S.R. 738 dated the 27th July, 1981
24. G.S.R. 717 dated the 1st August, 1981
25. G.S.R. 796 dated the 6th August, 1981
26. G.S.R. 572 dated the 8th June, 1982
27. G.S.R. 757 dated the 26th August, 1982
28. G.S.R. 935 dated the 30th October, 1982
29. G.S.R. 240 dated the 19th March, 1983
30. G.S.R. 525 dated the 1st July, 1983
31. G.S.R. 649 dated the 3rd September, 1983
32. G.S.R. 932 dated the 25th July, 1984
33. G.S.R. 37 dated the 24th December, 1986
34. G.S.R. 592 dated the 5th July, 1988
35. G.S.R. 526 dated the 17th July, 1989
36. G.S.R. 939 dated the 7th December, 1989
37. G.S.R. 461 dated the 12th October, 1995
38. G.S.R. 209 dated the 10th March, 2003
39. G.S.R. 583-E dated the 30th May, 2003
40. G.S.R. 683-E dated the 25th August, 2003
41. G.S.R. 114-E dated the 13th February, 2004
42. G.S.R. 390-E dated the 9th June, 2005
43. G.S.R. 626-E dated the 30th September, 2005
44. G.S.R. 693-E dated the 24th November, 2005